



COBAS Pubblico Impiego

Confederazione COBAS

Vico Agnello 2 – 16124 Genova- Tel./Fax 010/27558183 – cell. 347/4112598
email: cobasgepubblimpiego@yahoo.it – cobascomune@yahoo.it

CONTRATTO DECENTRATO 2007-08: ***ENNESIMO ACCORDO BIDONE! UNA PORCATA DA BOCCIARE!***

Nel tardo pomeriggio di martedì 3 giugno è stato siglato da Cgil-Cisl-Diccap-Csa (con la Uil, per ora, dissidente sulla percentuale di incidenza delle schede, ma non sulla generalità.....) la “Proposta di Contratto Decentrato 2007-08”. Affrontiamo, sinteticamente, i principali punti negativi dell’Accordo, fermo restando che il nostro giudizio è critico su tutta la “filosofia” che ne è alla base.

Sistema di valutazione, produttività. A partire dal 2008 le schede avranno una incidenza sempre maggiore, sia per quanto riguarda la produttività (vedi tabella allegata) che per le progressioni orizzontali. La “scheda” viene legata a non meglio specificati “progetti direzionali” e al raggiungimento degli obiettivi assegnati . Rispetto agli anni precedenti viene inserita per le cat. A-B-C una ulteriore fascia che farà sì che il lavoratore perda fino al 30% rispetto alla produttività precedente avuta con la valutazione “apprezzabile” €! Si passa dalle precedenti 2 fasce per A-B-C a 3 fasce per le cat. A-B e a 4 per la cat. C (come per la D!). E’ UNA VERGOGNA ! Quella che era ormai considerata dai lavoratori come una sorta di 14ma viene ridotta pesantemente ! Si dividono sempre più i lavoratori attraverso quella vera e propria vergogna che è il sistema delle schede, già allucinante ma che ora viene ulteriormente peggiorato a nostro danno !

Progressioni orizzontali. Il Contratto nazionale prevede che sono consentite solo a coloro che hanno maturato 2 anni nella medesima posizione economica.

Nella **cat. A** (che è da abolire al più presto, perché siamo l’unico grande Comune con lavoratori in A, dove ci sono ancora 47 colleghi !) faranno la progressione (decorrenza 1/1/08) solo in 9.

Nella **cat. B** (*tot. dipendenti 1332*) hanno ad oggi il requisito dei 2 anni in 1017 ; faranno la progressione orizzontale l’80% (**814**) con decorrenza 1/1/08 ed il 15% (**59**) con decorrenza 1/1/09.

Nella **cat. C** (*tot. dipendenti 3521*) faranno la progressione orizzontale solo il 63,2% degli aventi titolo (**869**), per di più con decorrenza 1/1/2009.

Nella **cat. D** (*tot. dipendenti 1438*) la progressione riguarda solo il 23,5% degli aventi titolo (**250**), anche qui con decorrenza 1/1/2009.

Il totale di progr. orizzontali in 2 anni è di 2001 (su 6334 dipendenti): 913 nel 2008 + 1178 nel 2009.

Posizioni Organizzative. Nel giro di 4 anni sono passate da € 2,9 milioni a € 3,631 milioni attuali (assegnati a 364 persone). Per quanti ci riguarda pensiamo che quest’istituto sia da abolire totalmente. Inoltre i criteri con i quali sono state assegnate le P.O. non sono mai state chiariti da nessuna C.A. per cui ci sono anche “posizionati” che coordinano ben 2 o 3 persone!!! Ricordiamo che questi soldi vengono tolti dal Fondo di tutti i lavoratori comunali! Il risultato di queste scelte è che quasi 6000 dipendenti ricevono, scarsi, 10 milioni di €, mentre in 364 si dividono 3,631 milioni di €!!!

Formazione. Il Contratto del 1.4.1999 prevede che ogni Ente debba stanziare l’1% annuo della “spesa del personale” per garantire la formazione ai dipendenti. Il Comune di Genova è fuorilegge perchè non ha mai rispettato tale obbligo contrattuale, attualmente siamo a circa lo 0,6%. Non si tratta di sciocchezze: le somme non spese ammontano a svariati milioni di €. La CA ammette tranquillamente questo scrivendo, all’art. 5 comma 7, “..... assume l’obiettivo per l’anno 2008 di implementare le risorse destinate alla formazione onde tragguardare, nell’arco del triennio, la piena aderenza al dettato contrattuale...”. **Noi NON ci stiamo, e denunceremo la C.A. per “Violazione del Contratto”!**

A tutto ciò aggiungiamo che, negli anni passati, la formazione non è mai stata garantita a tutti i dipendenti, ma quasi sempre agli stessi.

Come RSU /COBAS in trattativa abbiamo tentato fino all’ultimo di fare passare posizioni che difendessero gli interessi dei lavoratori contro quella che è l’ennesima svendita. A questo punto l’Accordo deve essere discusso nella Assemblea RSU; quindi l’Esecutivo RSU deve convocare:
a) le Assemblee dei lavoratori, alle quali chiediamo a tutti di partecipare in maniera massiccia;
b) il Referendum (come previsto dal regolamento RSU) il cui risultato deve essere vincolante per la “delegazione trattante sindacale”.

**NOI PENSAMO CHE I LAVORATORI DEBBANO SEMPRE DECIDERE SUI CONTRATTI,
AL FINE DELLA VERIFICA DELL’OPERATO DEI SINDACATI E DELLA RSU.**

LA PAROLA DEVE TORNARE AI LAVORATORI CON LE ASSEMBLEE ED IL REFERENDUM !

“PRODUTTIVITA’ ANNO 2008” (che sarà pagata nel 2009, secondo la “scheda di valutazione del 2008)

PRODUTTIVITA’ riferita a PROGETTI DIREZIONALI								
Raggiungimento Obiettivi		Obiettivo raggiunto almeno all’80% = 100% budget assegnato						
Apporto Individ.	Fascia 1 Punteggio da 9 in su =100% premio	Produtt. c/ “Più che apprezz.” del 2007	Variazione Rispetto a “più che apprezz.” del 2007	Fascia 2 Punteggio da 7 e 8.9 = 90% premio	Produtt. c/ “Apprezz.” del 2007	Variazione rispetto a “apprezz.” del 2007	Fascia 3 Punteggio Da 6 a 6,9 = 70% premio	Variazione rispetto a “apprezz.” del 2007
Cat. A	1302,40	1292,33	+ 9,07	1172,16	1169,00	+ 3,16	926,80	- 242.20
Cat. B	1427,93	1415,49	+ 12,44	1285,13	1280,41	+ 4,72	995,55	- 284.86
Apporto Individ.	Fascia 1 Punteggio da 9 in su =100% premio	Produtt. c/ “Più che apprezz.” del 2007	Variazione Rispetto a “più che apprezz.” del 2007	Fascia 2 Punteggio da 8 a 8.9 =90% premio	Produtt. c/ “Apprezz.” del 2007	Variazione Rispetto a “apprezz.” del 2007	Fascia 3 Punteggio Da 7 a 7,9 =80% premio	Fascia 4 Punteggio da 6 a 6,9 =70% premio
Cat. C	1583,75	1568,24	+ 15,51	1425,38	1418,58	+ 6,80	1267,00	1108,62
Cat. D	1918,81	1908,90	+ 9,91	1726,93	1726,73	+ 0,20	1535,05	1343,17

Variazione produttività del 2008 per le fasce più basse delle cat. C e D (la 3 e la 4) rispetto alla valutazione “apprezzabile” dell’anno 2007

	Fascia 3 (punteggio da 7 a 7.9) = 80% del premio	Differenza con 2007 “apprezzabile”	Fascia 4 (punteggio da 6 a 6.9) = 70% del premio	Differenza con 2007 “apprezzabile”
Cat. C	1.267,00	- 151,58	1.108,62	- 309.96
Cat. D	1.535,05	- 191,688	1.343,17	- 383,56

RAFFRONTO QUOTE PRODUTTIVITA’ ANNI 2006-2007 (All. al “Verbale di Incontro” del 13.3.2008)

Categoria	Contributo	Anno 2006 senza economie anno 2005	Anno 2006 con economie 2005 * pari a €326.944,12 quote liquidare	Anno 2007
A	Apprezzabile	1.128,00	1.169,00	1.169,00
	Più che apprezzabile	1.247,46	1.292,33	1.292,33
B	Apprezzabile	1.235,50	1.280,41	1.280,41
	Più che apprezzabile	1.366,34	1.415,49	1.415,49
C	Apprezzabile	1.368,83	1.418,58	1.418,58
	Più che apprezzabile	1.513,79	1.568,26	1.568,26
D	Sufficientemente apprezz.	1.599,52	1.657,66	1.657,66
	Apprezzabile	1.666,17	1.726,73	1.726,73
	Più che apprezzabile	1.842,62	1.908,90	1.908,90

N.B. - Sono considerate “economie” i “risparmi” avuti per il fatto di non aver dato a tutti la valutazione “più che apprezzabile” (come era possibile fare, dato che i fondi erano previsti). Questi “risparmi” sono stati ridistribuiti in base alla stessa scheda di valutazione e alla categoria di appartenenza.