



CONFEDERAZIONE COBAS

COBAS Pubblico Impiego

Viale Manzoni 55 00185 ROMA - tel. 0677591926 - pubblicoimpiego@cobas.it

ADEMPIMENTI E MODULISTICA PER LA PARTECIPAZIONE ALLE ELEZIONI DELLE R.S.U NEL PUBBLICO IMPIEGO

Le elezioni si svolgeranno nei comparti del Pubblico Impiego nel mese di aprile 2022 con votazioni da **martedì 5 a giovedì 7 APRILE 2022** e scrutinio **venerdì 8 APRILE**.

La Confederazione Cobas presenta proprie liste in tutte le categorie in cui è presente o esistono contatti che possono concretizzarsi in candidature.

La denominazione della lista, per tutti i comparti della pubblica amministrazione (Ministeri, Enti non economici, Agenzie Fiscali, Aziende, Regioni, Enti Locali, Sanità ecc.) sarà **COBAS Pubblico Impiego**.

Per tutti i comparti il simbolo comprende quello dell'allegato 5 della modulistica presente sul sito del COBAS Pubblico Impiego <http://pubblicoimpiego.cobas.it/>

Si raccomanda di leggere attentamente:

- l'**ACCORDO QUADRO** costituzione RSU comparti del 7 agosto 1998
- il **PROTOCOLLO SULLE ELEZIONI RSU** siglato il 7 dicembre 2021 contenente il calendario elettorale
- l'**IPOTESI DI ACCORDO COLLETTIVO NAZIONALE QUADRO** in materia di costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie per il personale dei comparti delle pubbliche amministrazioni e per la definizione del relativo regolamento elettorale.

In particolare quest'ultimo testo è importante perché, come scritto nell'Art. 5 del Protocollo sulle elezioni RSU, per diventare valido deve essere firmato entro il 31 gennaio 2022 (annuncio delle elezioni e inizio della procedura elettorale). In caso di sua approvazione entro quella data, racchiude, aggiornandola, l'intera disciplina vigente in materia di elezioni delle RSU e sostituisce integralmente l'Accordo Quadro del 7 agosto 1998 e tutti gli accordi che, in questo ventennio, sono intervenuti su tale testo negoziale.

Tale nuovo Accordo si articola in due sezioni e disciplina da un lato le modalità di costituzione e funzionamento delle RSU, ad esempio, sulla composizione della RSU, sulle cause di decadenza, sulle modalità di adozione delle decisioni e prevedendo esplicitamente l'individuazione di un Comitato di coordinamento nell'ipotesi di RSU con oltre 30 componenti. Dall'altro riorganizza ed aggiorna il regolamento elettorale rispetto alle passate tornate elettorali.

Una delle novità più importanti è quella prevista dall'Art. 18, che al comma 1 prevede che **le organizzazioni sindacali acquisiscano le candidature mediante l'utilizzo di un apposito modulo** (che trovate nella modulistica sul sito come *All1_Accettazione_Candidatura_COBASPI_RSU_2022*) **cui deve essere allegata copia di un valido documento di riconoscimento del candidato.**

DATE E PROCEDURE

Qui riepiloghiamo le date e forniamo le indicazioni pratiche indispensabili per la presentazione delle liste.

- il **31 gennaio 2022** sono annunciate le elezioni nei singoli enti con contestuale inizio della procedura elettorale.

1) bisogna individuare obbligatoriamente:

I CANDIDATI

IL PRESENTATORE DI LISTA

IL MEMBRO DELLA COMMISSIONE ELETTORALE

È invece facoltativa (ma molto importante per ovvie ragioni) l'individuazione degli **SCRUTATORI**

- dal **1 febbraio 2022:**

2) VA RICHIESTO L'ELENCO GENERALE ALFABETICO DEGLI ELETTORI (diviso in elettorato attivo e passivo)

le amministrazioni devono mettere a disposizione l'elenco generale alfabetico degli elettori e ne consegnano copia a tutte le organizzazioni sindacali che ne fanno richiesta.

Nella modulistica sul sito pubblicoimpiego.cobas.it trovate il modulo *Richiesta_elenco_nominativi_dipendenti_RSU_2022* per fare formale richiesta all'Ente/Amministrazione.

3) VANNO RACCOLTE LE FIRME DI SOSTEGNO ALLA LISTA SULL'APPOSITO MODULO



CONFEDERAZIONE COBAS

COBAS Pubblico Impiego

Viale Manzoni 55 00185 ROMA - tel. 0677591926 - pubblicoimpiego@cobas.it

Sempre dal 1 febbraio, inizia la raccolta delle firme per la presentazione delle liste.

Nella modulistica sul sito pubblicoimpiego.cobas.it trovate il modulo su carta intestata per la raccolta delle firme.

Il numero minimo di firme necessario per la validità della lista viene così determinato:

- nelle amministrazioni/sedi RSU fino a 2.000 dipendenti: 2% del totale dei dipendenti;
- nelle amministrazioni/sedi RSU con più di 2.000 dipendenti: 40 più l'1% del numero di dipendenti che eccedono i 2.000. In ogni caso, non è necessario acquisire più di 200 firme.

Ogni lavoratore, può firmare una sola lista a pena di nullità della firma apposta, quindi bisogna sincerarsi che ogni lavoratore abbia firmato solo per la propria lista ed avvisarlo di non firmare per altre liste.

È opportuno raccogliere il maggior numero di firme: è un modo per avviare già la campagna elettorale. Sarebbe opportuno far firmare i lavoratori 2 volte su 2 moduli, per poter conservare noi una copia originale delle firme in caso di "smarrimento" delle stesse nelle commissioni elettorali.

NB: questo nel caso in cui venga siglata l'Ipotesi di Accordo Quadro: in ogni caso il numero di firme è uguale anche nell'Accordo Quadro del 98 per gli enti fino a 2000 dipendenti, mentre cambia leggermente per gli enti con più di 2000 dipendenti.

- **il 10 febbraio 2022** si insedia la commissione elettorale, che **entro il 16 febbraio** si deve costituire formalmente.

Ne fa parte 1 componente per lista, che non può essere candidato.

Nella modulistica sul sito pubblicoimpiego.cobas.it trovate il modulo per indicare all'Ente/Amministrazione il nominativo del componente della commissione.

4) ENTRO QUESTA DATA VA INDICATO IL NOME DEL MEMBRO DELLA COMMISSIONE ELETTORALE, se serve utilizzando il modulo su carta intestata *Nomina_componente_della_Commissione_elettorale*

- **entro il 25 febbraio 2022** va presentata la lista dei candidati, che la commissione elettorale dovrà affiggere all'Albo il 24 marzo prima delle elezioni.

Le liste devono essere presentate entro l'orario di chiusura degli uffici abilitati alla ricezione delle stesse.

5) ENTRO QUESTA DATA il presentatore di lista CONSEGNA TUTTI GLI ALLEGATI E LA LISTA ALL' AMMINISTRAZIONE O ALLA COMMISSIONE ELETTORALE SE GIÀ COSTITUITA, AUTENTICANDO LA PROPRIA FIRMA PRESSO LA GESTIONE DEL PERSONALE

I documenti da presentare sono:

- Adesione_accordo_e_Presentazione_Lista_COBASPI_RSU_2022* (contestuale alla la nomina del presentatore della lista contiene anche l'adesione all'accordo nazionale Cgil Cisl Uil - Aran del 7/8/98, la dichiarazione sostitutiva di deposito statuto e atto costitutivo)
- All1_Accettazione_Candidatura_COBASPI_RSU_2022* (una per ogni candidato, completa di copia di documento d'identità del candidato)
- All2_Raccolta_firme_Sottoscrittori_Lista_COBASPI_RSU_2022.pdf*
- All3_Delega_presentazione_lista_dipendente* (da compilare solo se a presentare la lista è un dipendente dell'ente e non un Dirigente territoriale)
- All4_Lista_Candidati_COBASPI_RSU_2022*
- All5_Simbolo_COBAS_PI_da_riprodurre_su_scheda_elettorale*

NB: avendo già aderito in occasione di precedenti elezioni RSU all'Accordo Quadro per la costituzione delle RSU del 7 agosto 1998, il Cobas Pubblico Impiego non deve produrre alcuna adesione all'Accordo Quadro medesimo.

Nel caso in cui invece venga siglata entro il 31 gennaio l'IPOTESI NUOVO ACCORDO QUADRO, entro il 25 febbraio 2022 verrà inviata dalla Federazione nazionale COBAS Pubblico Impiego all'Aran la comunicazione di adesione formale all'ACNQ di cui all'Ipotesi del 16 novembre 2021, che ne rilascerà certificazione.

In questo caso verrà modificato anche il file *Adesione_accordo_e_Presentazione_Lista_COBASPI_RSU_2022* che dovrà riportare l'avvenuta adesione del nuovo Accordo Quadro.

6) Entro due giorni lavorativi precedenti l'inizio delle votazioni (quindi entro **giovedì 31 marzo**) deve essere **effettuata e comunicata la designazione degli scrutatori**, se serve utilizzando il modulo su carta intestata *Nomina_Scrutatori*

- **5-6-7 aprile 2022** VOTAZIONI **8 aprile** SCRUTINIO



CONFEDERAZIONE COBAS

COBAS Pubblico Impiego

Viale Manzoni 55 00185 ROMA - tel. 0677591926 - pubblicoimpiego@cobas.it

FIGURE RICHIESTE PER PRESENTARE LA LISTA DEI CANDIDATI

CANDIDATI

Anche con un solo candidato può essere presentata la lista, che non può superare per più di 1/3 il numero delle RSU da eleggere (es.: totale delegati sindacali da eleggere 3, la lista Cobas può avere massimo 4 candidati).

Come da Art. 7 dell'Ipotesi Nuovo Accordo Quadro sono eleggibili (elettorato passivo) i lavoratori che siano dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data di inizio delle procedure elettorali (31 gennaio 2022, giorno dell'annuncio), sia a tempo pieno che parziale, nonché i dipendenti a tempo determinato, in servizio alla data di inizio della procedura elettorale (annuncio), il cui contratto a termine abbia una durata complessiva di almeno 12 mesi ed in ogni caso non si concluda prima del 31 dicembre dell'anno in cui si procede al rinnovo della RSU.

Ogni dipendente può candidarsi in una sola lista.

Ricordiamo che, mentre con il precedente Accordo Quadro del 98 non era obbligatoria l'accettazione scritta della candidatura, nel caso in cui l'Ipotesi del Nuovo Accordo Quadro venisse siglata entro il 31 gennaio, l'art. 18 prevede che le organizzazioni sindacali acquisiscano le candidature mediante l'utilizzo dell'apposito modulo (che trovate nella modulistica sul sito come *All1_Acettazione_Candidatura_COBASPI_RSU_2022*) cui deve essere allegata copia di un valido documento di riconoscimento del candidato.

INCOMPATIBILITÀ> il candidato non può:

- a) presentare la lista
- b) essere membro della commissione elettorale
- c) essere designato come scrutatore

SOTTOSCRITTORI

Possono firmare la lista tutti i dipendenti.

Le firme apposte sulla lista sono garantite nell'autenticità dal presentatore della stessa.

Ogni dipendente può firmare una sola lista, pena la nullità delle firme apposte.

INCOMPATIBILITÀ> non vi è incompatibilità tra la figura del sottoscrittore e le figure di candidato, membro della Commissione Elettorale e presentatore della lista: tutti possono sottoscrivere la lista!

PRESENTATORE DELLA LISTA

Ogni lista ha un solo presentatore che può essere un dirigente sindacale (aziendale, territoriale, nazionale) dell'organizzazione sindacale oppure un dipendente delegato per iscritto dalla stessa: in quest'ultimo caso la delega scritta (*All3_Delega_presentazione_lista_dipendente*) deve essere allegata alla lista.

Le liste devono essere presentate dal presentatore di lista all'ufficio dell'amministrazione che gestisce le relazioni sindacali o, comunque, il personale.

Inoltre, possono essere presentate direttamente alla Commissione elettorale se questa è già stata costituita.

Il presentatore della lista garantisce sull'autenticità delle firme dei sottoscrittori apposte sulla stessa dai lavoratori e firma la lista e tutti gli allegati richiamati al punto 5 di questo documento, scaricabili nella modulistica in allegato su pubblicoimpiego.cobas.it

La firma del presentatore della lista apposta sul modulo *Adesione_accordo_e_Presentazione_Lista_COBASPI_RSU_2022* per essere autenticata deve essere apposta di fronte al responsabile della gestione del personale dell'ente o da un suo delegato o negli altri modi previsti dalla legge, salvo il caso in cui la lista e tutti gli allegati siano inviati tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo PEC dell'amministrazione dedicato alle relazioni sindacali o, comunque, alla gestione del personale.

In quest'ipotesi, il modello 2 e la lista dovranno essere sottoscritti, con firma digitale, dal presentatore di lista o dal legale rappresentante del sindacato che ne assicura l'autenticità nella forma e nei contenuti.

Nel caso di amministrazione articolata su più sedi RSU, laddove la sede periferica non sia dotata di PEC, l'invio avviene dalla PEC del mittente alla PEO (posta elettronica ordinaria) della sede RSU dedicata alle relazioni sindacali o, comunque, alla gestione del personale.

I file ricevuti vengono inoltrati dall'amministrazione alla Commissione elettorale all'indirizzo di posta elettronica dalla stessa indicato.

L'eventuale inadempienza dell'autenticazione della firma del presentatore è un caso in cui è prevista la regolarizzazione formale e non determina l'inammissibilità della lista.

INCOMPATIBILITÀ> il presentatore non può:

- a) essere membro della commissione elettorale
- b) essere candidato
- c) essere designato come scrutatore



CONFEDERAZIONE COBAS

COBAS Pubblico Impiego

Viale Manzoni 55 00185 ROMA - tel. 0677591926 - pubblicoimpiego@cobas.it

COMPONENTE DELLA COMMISSIONE ELETTORALE

Deve essere un dipendente che viene designato dal presentatore della lista.

Deve dichiarare di non volersi candidare.

INCOMPATIBILITÀ> il componente della commissione elettorale non può:

- a) presentare la lista b) essere candidato c) essere designato come scrutatore

SCRUTATORI

Ogni lista, tramite il proprio presentatore, può designare uno scrutatore per ogni seggio elettorale.

La comunicazione dei nominativi alla commissione elettorale e agli uffici del personale/relazioni sindacali deve essere effettuata entro due giorni lavorativi precedenti l'inizio delle votazioni (quindi entro **giovedì 31 marzo**), se serve utilizzando il modulo su carta intestata *Nomina_Scrutatori*

I presidenti di seggio e gli scrutatori sono considerati in servizio a tutti gli effetti dal giorno prima delle votazioni fino al giorno successivo alla chiusura dei seggi.

INCOMPATIBILITÀ> il componente della commissione elettorale non può:

- a) presentare la lista b) essere candidato c) essere membro della commissione elettorale

ELETTORATO ATTIVO (chi può votare)

Hanno diritto a votare (elettorato attivo) tutti i lavoratori dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio nell'amministrazione alla data di inizio della procedura

elettorale (31 gennaio 2022, giorno dell'annuncio), ivi compresi quelli provenienti da altre amministrazioni che vi prestano servizio in posizione di comando, fuori ruolo o altra forma di assegnazione provvisoria.

Il lavoratore potrà effettivamente esprimere il proprio voto solo laddove sia ancora in servizio nella stessa sede il primo giorno della votazione.

Il personale assunto - con contratto di lavoro a tempo indeterminato o con contratto a tempo determinato con scadenza non anteriore al 31 dicembre - nel periodo intercorrente tra l'inizio delle procedure elettorali e il primo giorno della votazione ha diritto di voto nella sede ove presta servizio senza conseguenze su tutte le procedure attivate, compreso il calcolo dei componenti della RSU, il cui numero rimane invariato.

ELETTORATO PASSIVO (chi può essere candidato e votato)

Sono eleggibili (elettorato passivo) i lavoratori che, candidati nelle liste, siano dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data di inizio delle procedure elettorali (31 gennaio 2022, giorno dell'annuncio), sia a tempo pieno che parziale.

Sono anche eleggibili i dipendenti a tempo determinato, in servizio alla data di inizio della procedura elettorale (31 gennaio 2022, giorno dell'annuncio), il cui contratto a termine abbia una durata complessiva di almeno 12 mesi ed in ogni caso non si concluda prima del 31 dicembre dell'anno in cui si procede al rinnovo della RSU.

I dipendenti che si trovano in posizione di comando, fuori ruolo o qualsiasi altra forma di assegnazione temporanea presso altre amministrazioni (o presso un'altra sede o struttura periferica) esercitano l'elettorato passivo:

- a) presso l'amministrazione/sede di assegnazione, a condizione che la durata del comando, fuori ruolo o altra forma di assegnazione temporanea sia almeno pari a quella prevista per godere del diritto all'elettorato passivo nel caso di rapporto di lavoro tempo determinato. Al termine del periodo di comando, fuori ruolo o altra forma di assegnazione temporanea il lavoratore rientra nell'amministrazione/sede di provenienza e decade dalla carica di componente RSU;
b) presso l'amministrazione/sede di provenienza, laddove non sussistano i requisiti di cui alla lettera a)

NB: per ogni modulo consegnato si deve richiedere la firma di ricevuta da parte della commissione elettorale o dell'ufficio preposto.

È importante conservare copia di tutta la documentazione prodotta e soprattutto copia del verbale finale inviato dalla Commissione elettorale all'Aran (da trasmettere poi via fax alle sedi nazionali).

Infine, nella modulistica è presente il modulo per il Ricorso alla Commissione Elettorale e quello per il Ricorso al Comitato dei Garanti.