

IL NUOVO CCNL RELATIVO AL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PER IL TRIENNIO 2016-2018

ANALISI DEL TESTO, CON PARTICOLARE RIGUARDO AGLI ISTITUTI ECONOMICI, IL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE, I PERMESSI, LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, LE NUOVE INDENNITÀ E IL FONDO RISORSE DECENTRATE

- 🚦 Le relazioni sindacali: strumenti, procedure, materie;
- 🚦 il sistema di classificazione:
 - il superamento della posizione economica d'accesso D3;
 - previsione di una ulteriore posizione economica per ciascuna categoria (A6, B8, C6, D7);
- 🚦 Le progressioni economiche all'interno della categoria:
 - requisiti;
 - valutazione;
 - decorrenza delle progressioni;
- 🚦 le posizioni organizzative:
 - conferimento e revoca degli incarichi;
 - retribuzione di posizione e risultato;
 - finanziamento della retribuzione di posizione e risultato a carico del bilancio;
- 🚦 disposizioni per la Polizia locale:
 - prestazioni e compensi per il personale in occasione di iniziative di carattere privato;
 - utilizzo dei proventi derivanti dalle violazioni del CdS;
 - indennità di servizio esterno;
 - indennità di funzione;
- 🚦 incremento degli stipendi;
- 🚦 costituzione del fondo risorse decentrate:
 - la parte stabile;
 - la parte variabile;
 - i limiti all'ammontare delle risorse decentrate;
- 🚦 utilizzo del fondo risorse decentrate:
 - gli utilizzi finanziati dalla parte stabile;
 - gli utilizzi finanziati dalla parte variabile;
 - destinazione della parte prevalente delle risorse variabili e limite minimo della destinazione alla performance individuale;
- 🚦 differenziazioni dei premi individuali;
- 🚦 misure per disincentivare elevati tassi di assenza;
- 🚦 indennità condizioni di lavoro;
- 🚦 indennità per specifiche responsabilità;
- 🚦 orario di lavoro, ferie e permessi.

Inoltre, sulla base delle esigenze dei partecipanti e compatibilmente con i tempi stabiliti, potranno anche essere affrontate le tematiche più rilevanti concernenti gli istituti giuridici dell'ipotesi di accordo, riguardanti: disposizioni particolari per le P.O., compensi aggiuntivi per le PO, tipologie flessibili del rapporto di lavoro, norme disciplinari.

Verso le 16.30 è prevista una pausa dove il Cobas PI sarà lieto di offrire una "merenda" ai corsisti