



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO DEL 18.02.2015**

Vista l' allegata ipotesi di accordo sottoscritta dalle parti in data 18.02.2015;

Premesso che:

a) il collegio dei revisori in data 20.03.2015 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d.lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);

b) Il Sindaco metropolitano, con decreto del 31.03.2015 n. 12, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del suddetto accordo.

L'anno 2015, il giorno 17 del mese di aprile, presso la sede della Città metropolitana di Roma Capitale, sita in via IV Novembre n. 119/A ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Dott. Federico Monni - Presidente

Avv. Massimiliano Sieni - Componente

Dott. Marco Iacobucci - Componente

R.S.U. , nelle persone di:

FORNAGGI ANGELO COORDINATORE RSU	VALLE LINO - SETTEPONTI GIOVANNI
GUERRINI ROBERTA	PAMELA CIUCCI GILBERTO GINI RSU USB PASINI DANIELE
GIULIANI ALESSANDRO	ROBERTO GIULIANI RSU CORAS
LUMACA STEFANIA	GIORGIO NIRO
DRAGHINI SIMONE	ROBERTO FIGREO RSU CSA
RAMANO ANDREA	GIORGIO PRATI RSU
SCHEIERS MATTEO	CRISTIANO TOZZI RSU
PALETTA GIAMPALO	BUCCARI VIRGINIA RSU
	ANNA MAIONE RSU

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

PAOLO CECCONI	CGIL FP	MARCO MARCO RSU
GIANCARLO COSENTINO	CISL-FPS	
ANGELO ANGRITTI	UIL FPL	
ROBERTO	CSA Regioni e autonomie locali	
GLORIA ZAPPALÀ	DICCAP	

Al termine dell'incontro le Parti sottoscrivono l'accordo allegato al presente.



DICHIARAZIONI A VERBALE.

Dichiarazione n. 1

La parte pubblica dichiara che, fermo restando l'obiettivo primario di garantire l'attuale standard qualitativo dei servizi, procederà ad assicurare in via transitoria il mantenimento degli attuali livelli retributivi connessi alle prestazioni individuali e collettive del personale.

Dichiarazione n. 2

La parte pubblica si impegna, altresì, a procedere, sulla scorta della ripartizione degli impieghi così come declinati nella tabella di seguito riportata, ad una costituzione del fondo, comprensivo degli eventuali residui dell'anno precedente, secondo principi di compatibilità normativa e finanziaria.

Impieghi stabili	
Indennità di comparto	1.500.000,00
Progressioni orizzontali	7.575.690,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	2.799.200,00
T O T A L E	11.874.890,00
Impieghi variabili	
Art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/4/1999	11.205.632,00
Art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 1/4/1999	1.500.863,00
Art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 1/4/1999	1.226.000,00
Art. 17, comma 2, lett. k), CCNL 1/4/1999	44.000,00
T O T A L E	13.976.495,00
Ripartizione ai fini di cui all'art. 17, comma 2, lettera a), del CCNL del 1° 04/1999	
Piani di Lavoro	10.044.652,00
Progetti Obiettivo	550.980,00
Servizi di anticamera e portineria	96.000,00
Assistenza agli Organi Istituzionali	21.000,00

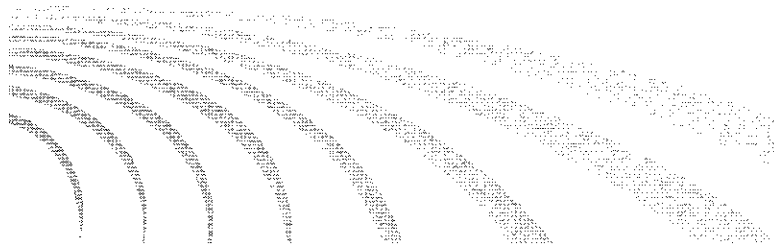


Direzione Generale	28.000,00
Servizi del cerimoniale	45.000,00
Ufficio di supporto alle dirette dipendenze del Sindaco metropolitano	90.000,00
Progetto obiettivo speciale di produttività per il personale dell'area di vigilanza del Servizio di Polizia Provinciale e Protezione Civile ex accordo del 30/07/2010	330.000,00
Totale impieghi	25.851.385,00

Dichiarazione n. 3

La parte pubblica si impegna a formulare proposte *entro il 31 maggio 2015* volte all'efficientamento della attuale struttura organizzativa dell'Ente in grado di contribuire all'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse disponibili e al perseguimento degli equilibri di bilancio, dandone informativa alle OO.SS.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

L'anno 2015, il giorno 18 del mese di febbraio, presso la sede della Città metropolitana di Roma Capitale, sita in via IV Novembre n. 119/A, si è svolta una riunione congiunta di delegazione trattante del personale del comparto e dirigente fra le OO.SS. di categoria - CGIL, CISL, UIL, DiCCAP e CSA - e Dirprov./Direl e R.S.U. con all'o.d.g.: "- definizione ipotesi di accordo sul personale dipendente; - "varie ed eventuali".

Al termine della riunione, le parti convengono che il confronto che si svilupperà dovrà tener conto:

- del rispetto del protocollo d'intesa sottoscritto in data 13/11/2013 fra Governo, Conferenza delle Regioni, Anci e OO.SS., anche alla luce della normativa successivamente intervenuta;
- del rispetto delle intese raggiunte fra la Regione Lazio, il Sindaco Metropolitano e le OO.SS. il 22/12/2014 e il 24/12/2014;
- che la nuova organizzazione della Città Metropolitana di Roma Capitale avrà come priorità il mantenimento qualitativo e quantitativo dei servizi di competenza e degli attuali livelli occupazionali e retributivi;
- che il nuovo processo di riorganizzazione si fondi sul principio ispiratore dell'individuazione della titolarità nello svolgimento delle funzioni a seguito del riordino delle stesse fra i vari livelli istituzionali, con il conseguente addivenire alla definizione dei fabbisogni di personale e di risorse necessarie allo svolgimento delle stesse;
- che l'Ente procederà ad un percorso condiviso in relazione alle iniziative connesse all'applicazione della legge n. 56/2014 e delle norme contenute nella legge di stabilità con riferimento alle questioni inerenti il personale e ai conseguenti processi organizzativi e alle implicazioni relative ai lavori dell'osservatorio regionale;
- di procedere alla verifica di comprovati qualificati fabbisogni di personale con riferimento a specifici profili ed esigenze organizzative e delle effettive disponibilità finanziarie dell'Ente, nonché della compatibilità con il processo in atto di riordino delle funzioni e di riduzione delle spese del personale ed, eventualmente, di portare alla loro naturale scadenza gli attuali comandi in entrata;
- che l'Amministrazione si impegna a fornire alle OO.SS. e alla R.S.U. entro il 27 febbraio 2015 tutte le informazioni inerenti alla spesa del personale, suddivise per singole voci.

Inoltre, le Parti danno atto della necessità di attivare un tavolo di confronto, sempre entro il 27 febbraio 2015, sulla verifica dei rapporti in essere fra l'Ente e la sua società in house providing, alla luce del nuovo quadro normativo.

Infine, in considerazione dell'evoluzione del quadro di riferimento normativo relativo agli enti di area vasta, tenuto conto dell'atto del sindaco metropolitano n. 8 del 30/01/2015 e delle deliberazioni del commissario straordinario n. 296 del 26/09/2014 e n. 314 del 9/10/2014, le Parti convengono la seguente ipotesi di accordo:

- ultrattività, fino al completamento del processo in corso di trasformazione funzionale, dotazionale, organizzativa e progettuale dell'Ente, all'esito del quale si procederà ad una complessiva ridefinizione delle relative discipline negoziali, dei CCDI 2014, in conformità alla legislazione vigente in materia, tenuto conto, in particolare, degli effetti delle disposizioni della legge n. 56/2014 e degli indirizzi operativi contenuti nella circolare del ministro della semplificazione e la pubblica amministrazione e del ministro per gli affari regionali e le autonomie n. 1 del 30.01.2015;

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

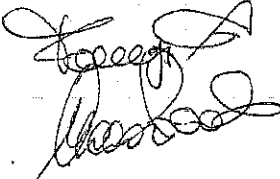
[Handwritten signature]

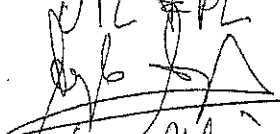
[Handwritten signature]

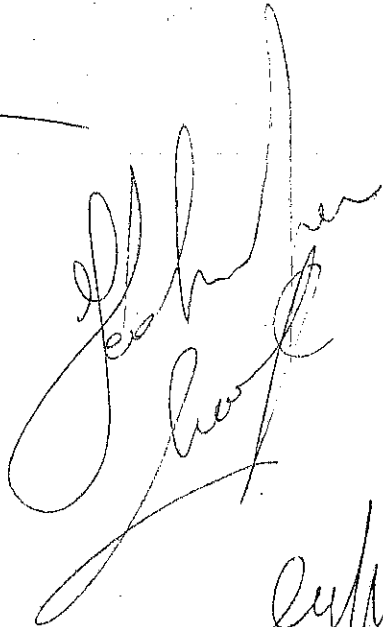
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

- attuazione delle procedure per il riconoscimento a favore del personale non dirigente delle progressioni economiche orizzontali previste dall'accordo decentrato del dicembre 2013, definendo le modalità attuative e verificando la compatibilità economica anche ai fini di cui all'art. 33 del vigente CCDI, in apposito incontro da tenersi entro il 10 marzo 2015;
- proroga fino al 31 marzo 2015 degli incarichi di posizione organizzativa in scadenza, con l'impegno all'approvazione, entro il 15 marzo 2015, del nuovo regolamento per il conferimento dei nuovi incarichi;
- impegno dell'Amministrazione a reperire risorse finanziarie aggiuntive, da utilizzare nell'anno 2015, nei limiti previsti dalla legislazione vigente, al fine di procedere al reintegro del Fondo del salario accessorio;
- predisposizione di un calendario di incontri per la definizione, all'esito del suddetto processo di trasformazione, dei nuovi CCDI.

CCIL F.P.


UIL * PL

 Giuseppe

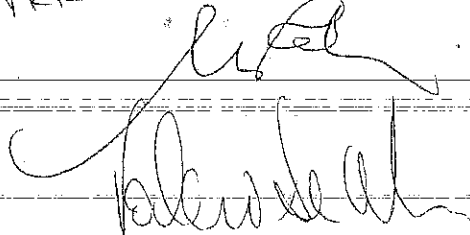


CISL FP
 Franco Cosentino

CSA
 Roberto

Luigi

PER LA REA DELLA DIRIGENZA



RSU - CISL FP Q. U. P. 116
 UGL Pucci
 CGIL base Puci
 NICAP P. P. P. P. P.
 COBAS P. P. P. P. P.
 USB
 UIL * PL P. P. P. P. P.
 CSA P. P. P. P. P.



[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO DEL 18.02.2015**

Le Parti convengono che il confronto che si svilupperà dovrà tener conto:

- del rispetto del protocollo d'intesa sottoscritto in data 13/11/2013 fra Governo, Conferenza delle Regioni, Anci e OO.SS., anche alla luce della normativa successivamente intervenuta;
- del rispetto delle intese raggiunte fra la Regione Lazio, il Sindaco Metropolitano e le OO.SS. il 22/12/2014 e il 24/12/2014;
- che la nuova organizzazione della Città Metropolitana di Roma Capitale avrà come priorità il mantenimento qualitativo e quantitativo dei servizi di competenza e degli attuali livelli occupazionali e retributivi;
- che il nuovo processo di riorganizzazione si fonda sul principio ispiratore dell'individuazione della titolarità nello svolgimento delle funzioni a seguito del riordino delle stesse fra i vari livelli istituzionali, con il conseguente addivenire alla definizione dei fabbisogni di personale e di risorse necessarie allo svolgimento delle stesse;
- che l'Ente procederà ad un percorso condiviso in relazione alle iniziative connesse all'applicazione della legge n. 56/2014 e delle norme contenute nella legge di stabilità con riferimento alle questioni inerenti il personale e ai conseguenti processi organizzativi e alle implicazioni relative ai lavori dell'osservatorio regionale;
- di procedere alla verifica di comprovati qualificati fabbisogni di personale con riferimento a specifici profili ed esigenze organizzative e delle effettive disponibilità finanziarie dell'Ente, nonché della compatibilità con il processo in atto di riordino delle funzioni e di riduzione delle spese del personale ed, eventualmente, di portare alla loro naturale scadenza gli attuali comandi in entrata;
- che l'Amministrazione si impegna a fornire alle OO.SS. e alla R.S.U. entro il 27 febbraio 2015 tutte le informazioni inerenti alla spesa del personale, suddivise per singole voci.

Inoltre, le Parti danno atto della necessità di attivare un tavolo di confronto, sempre entro il 27 febbraio 2015, sulla verifica dei rapporti in essere fra l'Ente e la sua società *in house providing*, alla luce del nuovo quadro normativo.

Infine, in considerazione dell'evoluzione del quadro di riferimento normativo relativo agli enti di area vasta, tenuto conto dell'atto del sindaco metropolitano n. 8 del 30/01/2015 e delle deliberazioni del commissario straordinario n. 296 del 26/09/2014, le Parti convengono il seguente accordo:

- ~~ultrattività, fino al completamento del processo in corso di trasformazione funzionale, dotazionale, organizzativa e progettuale dell'Ente, all'esito del quale si procederà ad una complessiva ridefinizione delle relative discipline negoziali, del CCDI 2014, in conformità alla legislazione vigente in materia, tenuto conto, in particolare, degli effetti delle disposizioni della legge n. 56/2014 e degli indirizzi operativi contenuti nella circolare del ministro della semplificazione e la pubblica amministrazione e del ministro per gli affari regionali e le autonomie n. 1 del 30.01.2015;~~
- attuazione delle procedure per il riconoscimento a favore del personale non dirigente delle progressioni economiche orizzontali previste dall'accordo decentrato del dicembre 2013 definendone le modalità attuative, verificando altresì la compatibilità economica anche ai fini di cui all'art. 33 del vigente CCDI, in apposito incontro da tenersi entro il 10 marzo 2015;
- proroga fino al 31 marzo 2015 degli incarichi di posizione organizzativa in scadenza, con l'impegno

[Vertical handwritten notes and signatures on the left margin]

[Vertical handwritten notes on the right margin]

[Vertical handwritten notes on the right margin]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]


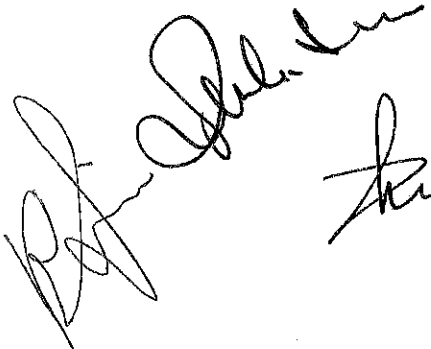



all'approvazione, entro il 15 marzo 2015, del nuovo regolamento per il conferimento dei nuovi incarichi;

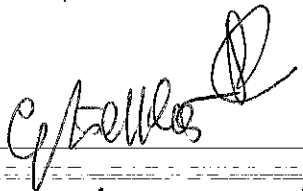


- impegno dell'Amministrazione a reperire risorse finanziarie aggiuntive, da utilizzare nell'anno 2015, nei limiti previsti dalla legislazione vigente, al fine di procedere al reintegro del Fondo del salario accessorio;
- predisposizione di un calendario di incontri per la definizione, all'esito del suddetto processo di trasformazione, del nuovo CCDI.


Dichiarazione congiunta delle Parti


In considerazione del tempo medio tempore trascorso, le Parti si danno atto di quanto segue:

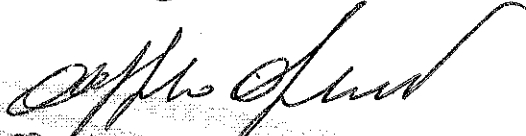
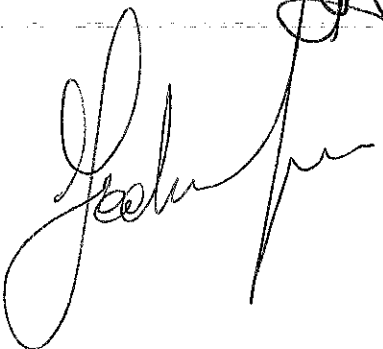

- il termine di consegna alle OO.SS. e alla R.S.U. delle informazioni inerenti alla spesa del personale, suddivise per singole voci deve intendersi quello del 27 aprile 2015;
- il termine per l'attivazione di un tavolo di confronto sulla verifica dei rapporti in essere fra l'Ente e la sua società *in house providing*, alla luce del nuovo quadro normativo deve intendersi quello del 27 aprile 2015;
- il termine dell'incontro relativo all'attuazione delle procedure per il riconoscimento a favore del personale non dirigente delle progressioni economiche orizzontali previste dall'accordo decentrato del dicembre 2013 deve intendersi quello del 30 aprile 2015;
- impegno all'approvazione, entro il 15 maggio 2015, del nuovo regolamento area posizioni organizzative di guisa che dal 1° luglio 2015 si proceda al conferimento dei nuovi incarichi di posizione organizzativa.














 CISL RP Francesco Corradino 


 CISL RP 

 Stefano 

 Anna 

 Maria 

 Maria 

DICHIARAZIONE A VERBALE - PREINTESA

Le società OO.SS. COBAS - CSA - DICCAP - USB, ^{UGL} prevedono
sotto delle obbligazioni della parte pubblica relativa al
fondo del lavoro accessorio;

DICHIARANO

che la riorganizzazione degli inziegghi non impedisce
le OO.SS., a fronte dell'intercambiabilità - dell'at-
tuale totale degli inziegghi fino al successivo
 rinnovo del successivo rinnovo del CDI

CHIEDONO

che vengano fissati tempi e costi adeguati l'efficienza
to della struttura organizzativa, nella garanzia
della continuità dell'occupazione della produttività
nelle attività attualmente liquidate -

RODA, 17 APRILE 2014

COBAS P.I. Roberto P.I.

CSA Roberto P.I.

DICCAP Gioiello

USB

UGL