



COBAS Pubblico Impiego

Confederazione COBAS

Vico Agnello 2 - 16124 Genova - Tel./Fax 010/2758183

e mail: cobasunige@yahoo.it - cobasgepubbimpiego@yahoo.it

**COBAS UNIGE non è un sindacato tradizionale, è un'associazione.
E' l'idea di sindacato che vorremmo, e la possiamo costruire insieme.**

CO.BAS. significa Comitati di Base, infatti è una associazione di lavoratori che si formano e si tutelano autonomamente. E' una organizzazione orizzontale che parte dal basso e punta alle migliori condizioni di salario e di lavoro per tutti, non certo per i propri dirigenti, che infatti non esistono: l'esecutivo è formato da tutti gli attivisti.

Gli attivisti CO.BAS. sono volontari, non fanno carriera grazie al sindacato, non prendono distacchi, non percepiscono alcuna forma di retribuzione. Le quote associative vengono spese per mantenere la sede, stampare materiale informativo, sostenere iniziative di tutela collettiva.

Nei due precedenti mandati di RSU, il Sindacalismo di Base è stato determinante per raggiungere notevoli risultati che hanno portato l'Ateneo di Genova, a livello nazionale, tra quelli che hanno le migliori condizioni di contrattazione decentrata. Il Sindacalismo di Base, tramite la puntuale e corretta informazione, ha divulgato finalmente le informazioni che sono state taciute per anni e ha quindi risvegliato molti colleghi dall'annoso torpore. COBAS UNIGE è appena nato (febbraio 2010) e con le sue battaglie ha contribuito al raggiungimento di numerosi obiettivi. Resta molto da fare, lo faremo insieme!

Nel nostro Ateneo

Obiettivi raggiunti grazie ad iniziative del Sindacalismo di Base:

- valore del buono pasto a 10 euro
- seconda tornata di progressione orizzontale per tutti (2008-2011)
- aumento dell'indennità accessoria mensile
- esonero tasse universitarie per i dipendenti
- tessera AMT aziendale
- utilizzo della lista di posta elettronica per tutti
- formazione: analisi del fabbisogno, nuovi corsi, fondo per la formazione esterna

Situazioni da monitorare:

- suddivisione fondo salario accessorio
- mobilità interna anche in conseguenza della riorganizzazione
- carichi di lavoro conseguenti alla riorganizzazione
- opportunità di formazione
- minaccia esternalizzazioni dei servizi forniti dal Personale TABS

Obiettivi da raggiungere:

- ottenere un nuovo Regolamento Concorsi che sia davvero "trasparente"
- realizzare una nuova tornata di progressione orizzontale la più ampia possibile, (il D.Lgs. 150/2009 ci impedisce di farla per tutti)
- mantenere la indennità accessoria mensile e se possibile, aumentarla
- ottenere un'assicurazione sanitaria davvero utile per tutti a spese dell'Amministrazione
- limitare i danni della valutazione, con particolare attenzione alla suddivisione in fasce
- incentivare la formazione anche mediante le nuove tecnologie (vedi aulaweb)
- democrazia sindacale, RSU funzionante ed assemblee anche auto-convocate e dove il personale abbia vero potere decisionale

VOTA, ISCRIVITI, COSTRUISCI COBAS UNIGE
riparti dai tuoi diritti!